

Obayashi Corporation Statement on Modern Slavery and Human Trafficking (FY 2019.3)

Obayashi Corporation (hereafter, “Obayashi”) is releasing the following statement about initiatives to prevent slavery and human trafficking at Obayashi and in our supply chain in FY 2019.3 (April 1, 2018 to March 31, 2019), based on Chapter 6, Section 54 of the UK Government’s Modern Slavery Act 2015.

“Slavery” and “human trafficking” are defined in the Act, however, because the definitions may differ depending on local circumstances, we are disclosing our initiatives in preventing all forms of modern slavery and compliance with related laws and regulations and international norms in this statement.

1. Obayashi’s Business and Structure

Obayashi is a general construction contractor that was founded in 1892 and has its head office in Tokyo. We have 88 subsidiaries, 28 affiliated companies, and 14,739 employees at the consolidated level (as of March 31, 2019). We operate a construction business, real estate development business, and businesses in new areas (renewable energy, PPP, etc.) in around 16 countries worldwide, mainly in Japan, North America, and Asia. Our Europe Office is located in the U.K., London.

See the following website link for a profile of Obayashi and its businesses.
<https://www.obayashi.co.jp/en/company/>

2. Overview of the Supply Chain

Obayashi recognizes all business associates as suppliers, and we regard our supplier group as one of our important stakeholders. Suppliers for the construction business, our main business, are divided into two main categories: Labor subcontractors and suppliers of materials and equipment.

We have an organization in Japan called the Obayashi Rin-yu-kai, which consists of approximately 1,100 main suppliers. Member companies are regularly monitored for soundness.

3. Obayashi’s Corporate Policies

3-1. Obayashi Basic Principles

The “Obayashi Basic Principles,” which consist of the Obayashi Philosophy, Obayashi Code of Conduct, and Obayashi Three Pledges, specify contributing to the realization of a sustainable society, and these principles are shared and implemented by all officers and employees. We believe that practicing our basic principles is the very essence of conducting our corporate activities. Based on this belief, we have clearly specified our social mission and responsibilities and are implementing many initiatives aimed at fulfilling CSR (corporate social responsibility) so that we will continue to

be a company that is trusted by all of our stakeholders.

See the website link below for further information on the Obayashi Basic Principles.
<https://www.obayashi.co.jp/en/company/philosophy.html>

3-2. Obayashi Statement on Human Rights

We have set forth the “Obayashi Statement on Human Rights” in the spirit of the Universal Declaration of Human Rights. We support the ILO International Labor Standards and other international rules, and have specified a policy of respecting the human rights of our officers and employees and all people associated with our business

See the website link below for further information on the Obayashi Statement on Human Rights.
<https://www.obayashi.co.jp/en/sustainability/employee.html#section1>

3-3. Obayashi Health and Safety Principles and Policies

We have set forth the “Obayashi Health and Safety Principles and Policies” based on our belief in the top priority of ensuring the health and safety of all workers at construction sites, which is our main business.

See the website link below for further information on the Obayashi Health and Safety Policies.
<https://www.obayashi.co.jp/en/sustainability/safeenv.html#section1>

3-4. Participation in the United Nations Global Compact

Obayashi has been a signatory to the United Nations Global Compact since 2013. As a member of the compact, we respect human rights and support the complete prohibition of forced labor and child labor in all forms, based on the principles of the Global Compact.

4. Obayashi’s Initiatives

4-1. Supply Chain Management

4-1-1. The Obayashi Code of Conduct emphasizes building stronger mutual trust with suppliers. We recognize that initiatives encompassing the entire supply chain are essential to achieve that and have therefore formulated the “Obayashi Group CSR Procurement Guidelines” for suppliers and have posted our procurement policy on our website. To ensure that suppliers comply with the Obayashi Group CSR Procurement Guidelines, we incorporate the main provisions in contract terms and check compliance when concluding contracts with them.

See the website link below for further information on the Obayashi Group CSR Procurement Guidelines.
<https://www.obayashi.co.jp/en/sustainability/suppliers.html#section1>

4-1-2. In domestic and overseas construction projects where Obayashi serves as the general contractor, we verify all workers who work at the construction site before they begin work to determine

and specify those individuals who are most at risk with respect to human rights, such as children, women, and foreign nationals. We also mandate that all workers at a construction site comply with the laws and regulations of the country in which the construction site is located and undergo training on safety and other topics in advance.

4-1-3. For suppliers of materials and equipment, we verify that the materials and equipment meet the quality standards specified in related laws and regulations and in international standards.

4-2. Promoting Awareness of Human Rights

We concentrate on raising the awareness of human rights among our officers and employees. We have established the Human Rights Awareness Promotion Committee, which is chaired by the executive officer in charge of personnel and promote initiatives in human rights awareness in addition to identifying and resolving human rights issues.

4-3. Compliance Training

Obayashi has established the Corporate Ethics Committee, which is chaired by the president. This committee works to ensure compliance and maintenance of corporate ethics. As one of those initiatives, the committee has mandated that all officers and employees undergo compliance training every year. This training provides an opportunity for officers and employees to develop an awareness of their own actions from a corporate ethics perspective and is intended to help instill the skills to root out illegal conduct and corporate ethics violations in the company and its supply chain.

See the website link below for further information on the Obayashi Corporate Ethics program.
<https://www.obayashi.co.jp/en/sustainability/ethics.html>

4-4. Corporate Ethics Reporting System and Harassment Hotline

Obayashi has established the “Corporate Ethics Reporting System” to enable any Obayashi Group officer or employee, or anyone at a Group to report illegal or suspicious acts and bring up various issues relating to corporate ethics including human rights issues. We make sure that all officers and employees, suppliers are familiar with this system. We have established an external hotline at a law firm in addition to the internal hotline. These enable people to report 24 hours a day via their choice of reporting method—by phone, email, or post. When something is reported, we ensure that the reporters are protected against unfair treatment, and immediately begin an investigation.

See the website link below for further information on the Obayashi Group Corporate Ethics Reporting System.
<https://www.obayashi.co.jp/en/sustainability/ethics.html>

5. Future Initiatives

Human rights issues, including prevention of slavery and human trafficking are social challenges that Obayashi must confront. In the future, we need to identify risks by performing due diligence on human rights and pursue initiatives aimed at upholding the principles in our statement. The cooperation of our subcontractors and suppliers is essential in performing due diligence on human rights, and we understand the need to strengthen partnerships to an even greater degree than we have thus far.

This statement has been approved by Board of Directors of Obayashi Corporation on July 17, 2019.

July 17, 2019

A handwritten signature in cursive script, reading "Kenji Hasuwa", is written over a horizontal line.

Kenji Hasuwa

Representative Director

President

Obayashi Corporation

株式会社大林組 現代奴隷および人身取引に関するステートメント(2018年度)

株式会社大林組（以下「当社」）は、2015年英国現代奴隷法(Modern Slavery Act 2015)第6章第54条の定めに基づき、2018年事業年度（2018年4月1日から2019年3月31日）における、当社およびそのサプライチェーンにおける奴隷労働や人身取引を防止するための取り組みにつき、以下のとおり開示いたします。

「奴隷労働」や「人身取引」の定義は、同法で規定されていますが、これらは現地の事情によりその定義が異なり得るものであることから、本ステートメントではあらゆる形態の「現代奴隷」を防止すると共に、あらゆる関連法規・国際規範を遵守すべく行っている取り組みを開示しています。

1. 当社の事業および構造

当社は、1892年に創業した総合建設会社であり、本社を東京に置いています。当社は、子会社88社、関連会社28社を有しており、連結従業員数14,739名（2019年3月31日現在）を抱え、日本、北米、アジアを中心に世界約16の国と地域で主に建設事業、不動産開発事業、新領域事業（再生可能エネルギー事業、PPP他）を展開しています。英国においては、ロンドンに欧州事務所を構えています。

企業・事業の概要については、以下のWEBサイトにてご覧いただけます。
<https://www.obayashi.co.jp/company/>

2. サプライチェーンの概要

当社は、当社の事業に関わるすべての取引先をサプライヤーとして認識し、重要なステークホルダーの一員と考えています。主要事業である建設事業のサプライヤーは主に労務の協力会社と資機材の調達会社に区分されます。

日本においては、約1,100社の主要なサプライヤーで構成される「大林組林友会」を組織し、加盟会社の健全性について定期的なモニタリングを行っています。

3. 当社の企業方針

3-1. 当社の基本理念

当社は、「企業理念」「企業行動規範」「三箴」から成る「大林組基本理念」において、持続可能な社会の実現に貢献することを定め、全役職員で共有し実践しています。基本理念の実践は企業活動そのものであるとの考え方のもと、すべてのステークホルダーに信頼される企業であり続けるため、社会的使命や責任を明確にしてCSRに関する様々な取り組みを推進しています。

大林組基本理念の詳細については、以下のWEBサイトにてご覧いただけます。
<https://www.obayashi.co.jp/company/philosophy.html>

3-2. 当社の人権方針

当社は、世界人権宣言の精神を踏まえ、「大林組人権方針」を制定しています。ILO 国際労働基準などの国際ルールを支持し、当社役職員および当社の事業に関わるすべての人の人権の尊重を定めています。

大林組人権方針の詳細については、以下の WEB サイトにてご覧いただけます。
<https://www.obayashi.co.jp/sustainability/employee.html>

3-3. 当社の安全衛生理念・方針

当社の主要事業である建設事業において、その建設現場で働くすべての人々の安全と健康の確保が最重要であるとの考え方に基づき「安全衛生理念・方針」を定めています。

大林組安全衛生方針の詳細については、以下の WEB サイトにてご覧いただけます。
<https://www.obayashi.co.jp/sustainability/safeenv.html>

3-4. 国連グローバル・コンパクトへの参加

当社は 2013 年より国連グローバル・コンパクトに署名しています。国連グローバル・コンパクトの一員として、その原則に基づき、人権を尊重しあらゆる形態の強制労働・児童労働の禁止を徹底することを支持しています。

4. 大林組の取り組み

4-1. サプライチェーンマネジメント

- ・当社は、企業行動規範に「調達先との信頼関係の強化」を掲げています。その実現に向けては、サプライチェーン全体での取り組みが不可欠であると認識し、すべてのサプライヤーを対象とした「大林組グループ CSR 調達ガイドライン」を策定し、ウェブサイト上に調達方針を公開しています。サプライヤーに対して大林組グループ CSR 調達ガイドラインの遵守を徹底するため、主要項目を契約約款に盛り込み、契約時に確認しています。

大林組グループ CSR 調達ガイドラインの詳細については、以下の WEB サイトにてご覧いただけます。
<https://www.obayashi.co.jp/sustainability/suppliers.html>

- ・当社が元請負企業となる国内外の建設工事においては、建設現場で作業を行う人々を作業開始前にすべて確認することで、児童や女性、外国人など人権リスクの高い者を特定し把握しています。また、それらのすべての人々に対して、その国における法令遵守や安全等に関する事前研修を義務付けています。
- ・資機材の調達会社については、関係法令や国際規格などに則った品質の資機材であることを確認しています。

4-2. 人権に対する啓発推進

当社は、役職員の人権意識の高揚に注力しています。人事担当執行役員を委員長とする「人権啓発推進委員会」を設置し、人権問題の把握とその解決を図るとともに人権啓発の取り組みを推進しています。

4-3. コンプライアンス研修

当社は、社長が委員長を務める「企業倫理委員会」を設置し、コンプライアンスと企業倫理の徹底を図っています。その取り組みの一つとして、全役職員に毎年コンプライアンス研修の受講を義務付けており、この研修が企業倫理に基づいた行動を役職員に自覚させる機会となり、また、社内及びサプライチェーンの不法行為や企業倫理に反する行動を根絶する能力を身に着ける一助になることを意図しています。

大林組企業倫理制度の詳細については、以下のWEBサイトにてご覧いただけます。
<https://www.obayashi.co.jp/sustainability/ethics.html>

4-4. 企業倫理通報制度・ハラスメント相談窓口

当社と当社グループの役職員およびサプライヤーの誰もが不法行為または疑わしい行為を報告し、人権に関する諸問題を提起できる企業倫理通報制度を設けており、全役職員およびサプライヤーに周知しています。社内窓口に加えて、弁護士事務所を社外窓口とし、電話やメール、郵送など通報手段も選択でき、24 時間通報可能としています。通報があった場合は通報者が不利益な扱いを受けないよう保護を徹底したうえで、直ちに調査が開始されます。

大林組グループ企業倫理通報制度の詳細については、以下のWEBサイトにてご覧いただけます。
<https://www.obayashi.co.jp/sustainability/ethics.html>

5. 今後の取り組み

奴隷労働や人身取引の防止を含む人権問題は、当社が取り組むべき社会的課題であり、今後は人権デューデリジェンスにより、リスクの洗い出しや、その提言への取り組みを進めていく必要があります。人権デューデリジェンスの実施にあたっては、サプライヤーとの協働が不可欠であり、これまで以上に連携を強化する必要があると考えています。

本ステートメントは 2019 年 7 月 17 日、当社の取締役会において承認され、代表取締役社長によって署名されています。